



# МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

## ПРИКАЗ

21.02.2020

№ 6-н

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ  
Министерства финансов Алтайс-  
кого края от 26.04.2018 № 14-н

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства финансов Алтайского края от 26.04.2018 № 14-н «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых автономных учреждений, подведомственных Министерству финансов Алтайского края» следующие изменения:

в Примерном положении, утвержденном указанным приказом:  
в главе I:

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных выплат в соответствии с действующим законодательством.»;

дополнить пунктом 9 следующего содержания:

«9. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы Министерства финансов Алтайского края.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы Министерства финансов Алтайского края определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на утвержденную в штатном расписании численность государственных служащих и работников, замещающих должности,

не являющиеся должностями государственной службы, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы Министерства финансов Алтайского края.»;

в главе II:

в пункте 2.2:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«В целях определения размера указанных выплат работодатель организует проведение специальной оценки условий труда.»

дополнить абзацем следующего содержания:

«Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.»;

пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. В случае, если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных выплат в соответствии с действующим законодательством) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных выплат в соответствии с действующим законодательством) и установленным минимальным размером оплаты труда.»;

приложение к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru))».

Заместитель Председателя  
Правительства Алтайского края,  
министр финансов Алтайского края



Д.Г. Ситников

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к приказу Министерства  
финансов Алтайского края  
от 21.02.2020 № 6-н

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников краевых автономных учреждений, подведомственных Министерству финансов Алтайского края

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), рублей
Начальник отдела (руководитель центра)	7 345
Заместитель начальника отдела (заместитель руководителя центра)	6 384
Консультант эксперт	6 035
Главный эксперт, главный юрисконсульт	5 509
Ведущий эксперт, ведущий юрисконсульт	4 985
Водитель, механик – водитель	4 269
Эксперт, юрисконсульт	3 760